

1. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนากรมอนามัยสู่องค์กรคุณภาพ
2. ยุทธศาสตร์ : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบงานสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล
3. ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : การผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
4. Cluster : กรมอนามัย
5. ภายใต้งิจกรรมสำคัญ/โครงการ :
โครงการสำคัญที่ (23) โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนกรมอนามัย 4.0 องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม
กิจกรรมสำคัญที่ 57) 23.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
6. แผนการจัดสรรงบประมาณ :
 - 6.1 แผนงาน บูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย
 - 6.2 ผลผลิต โครงการสร้างสังคมห่วงใยใส่ใจสุขภาพฯ

7. หลักการและเหตุผล :

กรมอนามัยเป็นส่วนราชการที่บริหารราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 3/1 การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและการสนองความต้องการของประชาชน ผนวกกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 และเพื่อสร้างแรงจูงใจและส่งเสริมให้ส่วนราชการมีการปรับปรุงพัฒนาองค์การอย่างต่อเนื่อง สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้มีการมอบรางวัลเลิศรัฐรางวัลเกียรติยศเพื่อมอบให้หน่วยงานที่มุ่งมั่นปฏิบัติราชการจนประสบความสำเร็จ มีความเป็นเลิศแห่งหน่วยงานรัฐทั้งปวง มี 3 สาขา คือ 1) รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพื่อส่งเสริมให้ส่วนราชการมีการดำเนินการพัฒนาองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและมุ่งสู่องค์กรที่เป็นเลิศ 2) รางวัลบริการภาครัฐ (TPSA) มอบให้กับหน่วยงานของรัฐที่มีผลการพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อประชาชนได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นที่ยังพอใจ และ 3) รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (TEPGA) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนและผลักดันให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐอื่นๆ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการ เกิดการแสวงหาความร่วมมือและสร้างเครือข่ายกับภาคส่วนต่างๆ และทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นในเชิงบูรณาการ รวมทั้งได้จัดทำเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาองค์การและยกระดับหน่วยงานภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 คือ การทำงานอย่างเปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open & Connected Government) มีการทำงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen-centric Government) เป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government) โดยมีปัจจัยสำคัญ 3 ประการคือ การสานพลังทุกภาคส่วน (Collaboration) การสร้างนวัตกรรม (Innovation) และการปรับเข้าสู่การเป็นดิจิทัล (Digitization/Digitalization)

กรมอนามัยได้ให้ความสำคัญต่อการบริหารราชการตามกรอบการบริหารราชการแผ่นดินและตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมีความมุ่งมั่นพัฒนาองค์การอย่างต่อเนื่องตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และมุ่งสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 รวมทั้งการพัฒนาบริการและส่งเสริมผลิตภัณฑ์ที่มีคุณค่าสู่ประชาชนเพื่อสนองตอบภารกิจการเป็นองค์กรหลักของประเทศในการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อประชาชนสุขภาพดี โดยมีการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ตามแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ด้านสาธารณสุข โดยในเป้าประสงค์ที่ 10 เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล และมีความคล่องตัว และกำหนดตัวชี้วัดที่ 25 การผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) (รายหมวดสะสม) ซึ่งกรมอนามัยผ่านเกณฑ์แล้วจำนวน 3 หมวด ได้แก่ หมวด 1 ด้านการนำองค์การและความรับผิดชอบ ต่อสังคม หมวด 4 ด้านการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานขององค์การและการจัดการความรู้ และหมวด 5 ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานพัฒนาองค์การบรรลุเป้าหมายสู่กรมอนามัย 4.0 กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจึงได้จัดทำโครงการพัฒนากฎหมายสู่องค์กรคุณภาพขึ้น

8. วัตถุประสงค์ :

- 8.1 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรกรมอนามัยในการพัฒนาองค์การตามหลักเกณฑ์ แนวทาง และกลไกการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และมุ่งสู่องค์กรที่เป็นเลิศ รวมถึง การพัฒนาและยกระดับผลงานกรมอนามัยสู่รางวัลคุณภาพแห่งชาติ
- 8.2 เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยมีการพัฒนาองค์การ พัฒนาคุณภาพ การบริการเพื่อประชาชนและบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม
- 8.3 เพื่อพัฒนากฎหมายและหน่วยงานในสังกัดสู่องค์กรคุณภาพและมุ่งสู่การเป็นระบบราชการ 4.0

9. เป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ:

9.1 เป้าหมายโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
กรมอนามัยเป็นองค์การคุณภาพสามารถยกระดับคุณภาพองค์กรสู่ มาตรฐานสากลและได้รับรางวัลคุณภาพ (รางวัลเลิศรัฐสาขาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ/สาขาบริการภาครัฐ/สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563)	1	ผลงาน
9.2 ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
เชิงปริมาณ : 1. จำนวนรายงานผลการดำเนินงานที่ผ่านการประเมินในรอบที่ 1 (การคัด กรองเอกสารเบื้องต้น) และรอบที่ 2 (การพิจารณารายงานผลการ ดำเนินการพัฒนาองค์การ Application Report)	1	หมวด
2. จำนวนผลงานที่ผ่านการตรวจประเมินในรอบที่ 1 รางวัลเลิศรัฐสาขาบริการ ภาครัฐ (TPSA)/ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (TEPGA)	2	ผลงาน
เชิงคุณภาพ : บุคลากรกรมอนามัยที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการ ประชุมในระดับมาก	80	ร้อยละ

10. วิธีการดำเนินงาน :

- 10.1 ประชุมจัดทำแผนการขับเคลื่อนการพัฒนาองค์การปี 2563 (รอบ 6 เดือนหลัง)
- 10.2 ศึกษาและวิเคราะห์ Gap ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 2562/PMQA 4.0) เกณฑ์รางวัลสาขาบริการภาครัฐ (TPSA) และเกณฑ์รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (TEPGA) ประจำปี พ.ศ. 2563 เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพัฒนากฎหมายและหน่วยงานในสังกัด
- 10.3 ส่งเสริมการพัฒนาองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 2562/PMQA 4.0) ร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกรมอนามัยฯ

10.4 การขับเคลื่อนและจัดประชุมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (รอบ 6 เดือนหลัง) เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้หน่วยงานในสังกัดมีการปรับปรุงพัฒนาองค์การอย่างต่อเนื่อง

10.5 สรุปผลการประชุมฯ และประเมินผลความพึงพอใจ พร้อมข้อเสนอเพื่อพัฒนาการดำเนินงานการพัฒนาาระบบราชการของกรมอนามัยในปีต่อไป

11. กิจกรรม/เป้าหมาย และประมาณการงบประมาณ

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ประมาณการ	งบประมาณ (บาท)
1	การเตรียมรับการตรวจประเมิน ณ พื้นที่ปฏิบัติงาน (Site Visit) รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	1 ครั้ง	พ.ค.-มิ.ย.63	- ค่าอาหารกลางวัน * 120 บาท X 50 คน X 1 มื้อ (6,000) ✓ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม * 35 บาท X 50 คน X 2 มื้อ (3,500) ✓	9,500 ✓
2	ประชุมรับการตรวจประเมิน ณ พื้นที่ปฏิบัติงาน (Site Visit) รางวัลเลิศรัฐ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	1 ครั้ง	มิ.ย.-ก.ค.63	- อาหารกลางวัน * 120 บาท X 50 คน (6,000) ✓ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม * 35 บาท X 50 คน X 1 มื้อ (1,750) ✓	7,750 ✓
3	จัดพิมพ์เอกสารผลการดำเนินการพัฒนาองค์การของกรมอนามัย , เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA 2562/ PMQA 4.0	2 เรื่อง	ก.ค.63	- ค่าจัดพิมพ์เอกสาร/ถ่ายเอกสาร (39,150)/	39,150 ✓
4	สนับสนุนหน่วยงานในการเตรียมรับการตรวจประเมิน ณ พื้นที่ปฏิบัติงาน (Site Visit) รางวัลบริการภาครัฐ/การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม	3 ครั้ง	พ.ค.-ก.ค.63	- ค่าพาหนะ (เครื่องบิน) * 5,000 บาท X 2 คน X 3 ครั้ง (30,000) ✓ - ค่าพาหนะ (แท็กซี่) * 600 บาท X 7 คน X 3 ครั้ง (12,600) ✓ - ค่าเบี้ยเลี้ยง * 480 บาท X 7 คน X 3 ครั้ง (10,080) ✓ - ค่าที่พัก * 850 บาท X 7 คน X 3 ครั้ง (17,850) ✓ - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (12,000) ✓ - ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (570) ✓	83,100 ✓
5	ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนกรมอนามัย 4.0	1 ครั้ง	พ.ค.-มิ.ย.63	- อาหารกลางวัน * 120 บาท X 50 คน (6,000) ✓ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม * 35 บาท X 50 คน X 2 มื้อ (3,500) ✓ - ค่าวิทยากร (ไม่ใช่บุคลากรของรัฐ) (10,000) - ค่าพาหนะ/พาหนะส่วนตัววิทยากร (600) - ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (200)	20,300 ✓

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ประมาณการ	งบประมาณ (บาท)
6	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการบริการภาครัฐและส่งเสริมการทำงานแบบมีส่วนร่วมเพื่อยกระดับผลงานกรมอนามัยสู่รางวัลคุณภาพแห่งชาติ	1 ครั้ง	ก.ค.-ส.ค.63	- อาหารกลางวัน * 120 บาท X 50 คน (6,000) ✓ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม * 35 บาท X 50 คน X 2 มื้อ (3,500) ✓ - ค่าวิทยากร (ไม่ใช่บุคลากรของรัฐ) (10,000) - ค่าพาหนะ/พาหนะส่วนตัววิทยากร (600) - ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (200)	20,300
7	การซักซ้อมความเข้าใจในการพัฒนาองค์การตามแนวทางคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA2562/PMQA4.0)	2 ครั้ง	พ.ค.-มิ.ย.63	- ค่าอาหารกลางวัน * 120 บาท X 15 คน X 2 มื้อ (3,600) ✓ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม * 35 บาท X 15 คน X 4 มื้อ (2,100) ✓	5,700
8	การเตรียมความพร้อมเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA2562/PMQA4.0)	1 ครั้ง	พ.ค.-มิ.ย.63	- ค่าอาหารกลางวัน * 120 บาท X 30 คน X 1 มื้อ (3,600) ✓ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม * 35 บาท X 30 คน X 2 มื้อ (2,100) ✓	5,700
9	จัดกิจกรรมเชิดชูผลงานของกรมอนามัยที่ได้รับรางวัลด้านการพัฒนาระบบราชการ	1 เรื่อง	ส.ค.63	- ค่าจัดทำใบประกาศเกียรติคุณ และค่ากรอบใบประกาศเกียรติคุณ	8,500
รวมเป็นเงิน					200,000

หมายเหตุ 1. ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ โดยรายการที่ถัวเฉลี่ยต้องผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงาน
2. แนบแผนการดำเนินงานและการเบิกจ่ายเงินท้ายโครงการ
3. แนบแผนบริหารความเสี่ยง (โครงการที่มีงบประมาณตั้งแต่ 500,000 บาทขึ้นไป) หรือโครงการที่หน่วยงานพิจารณาว่าส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/เป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ฯ

12. งบประมาณ :

เงินงบประมาณของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวนเงิน 200,000.00 บาท (สองแสนบาทถ้วน)

13. ระยะเวลาดำเนินการ : 1 เมษายน – 30 กันยายน 2563

14. พื้นที่เป้าหมาย / สถานที่ดำเนินโครงการ : กรมอนามัย และต่างจังหวัด (ตามความเหมาะสม)

15. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ร่วมดำเนินการ :

15.1 ผู้บริหารกรมอนามัย ผู้ทรงคุณวุฒิ หัวหน้าหน่วยงาน

15.2 คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกรมอนามัย ก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (องค์กรคุณภาพ คู่คุณธรรม) ตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 2558/PMQA 4.0)

15.3 บุคลากรในสังกัดกรมอนามัย ผู้ส่งผลงานรางวัลคุณภาพ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โครงการพัฒนาระบบบริหารสู่องค์กรคุณภาพ จำนวนเงิน 200,000 บาท (สองแสนบาทถ้วน)

16. กลุ่มผู้ใช้ประโยชน์ / ผู้รับบริการ (ถ้ามี) : ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมอนามัย

17. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ :

- 17.1 บุคลากรในสังกัดกรมอนามัยได้รับการถ่ายทอดความรู้การพัฒนาองค์การตามแนวทางคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA2562/PMQA4.0) รวมถึงการพัฒนาและยกระดับผลงานกรมอนามัย สู่รางวัลคุณภาพแห่งชาติ
- 17.2 หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยมีการพัฒนาองค์การสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 2562/PMQA 4.0)
- 17.3 หน่วยงานกรมอนามัยมีการพัฒนาและยกระดับคุณภาพระบบบริหารและระบบบริการที่เป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืน

18. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

- | | |
|-------------------------------------|---|
| 18.1 นางนันทน์หทัย ไตรฐิน | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| 18.2 นางสาวจุฬาลักษณ์ เก่งการช่าง | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| 18.3 นางสาวอริยาพัชร มหาศิริชวรัตน์ | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| 18.4 นางสาวบุศรินทร์ ทนันทชัยบุตร | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข |
| 18.5 นายพีรพัฒน์ เกิดศิริ | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |

19. ผู้เสนอโครงการ



(นางนันทน์หทัย ไตรฐิน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

20. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายวิชชัย บุญเกิด)

เลขานุการกรม กรมอนามัย ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

21. ผู้อนุมัติโครงการ*



(.....)

ตำแหน่ง.....(นายบัญชา...ค้ำของ).....

รองอธิบดีกรมอนามัย

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมอนามัย

* ตามคำสั่งมอบอำนาจของกรมอนามัย (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)